

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВОЛИНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ



В.о. ректора

Анатолій ЦЬОСЬ

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання
науково-педагогічних працівників, кафедр
Волинського національного університету імені Лесі Українки

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 277 від 30.03.2010 р., Закону України про вищу освіту, Статуту Волинського національного університету імені Лесі Українки, Колективного договору Університету.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу та кафедр в Університеті.

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності і результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
 - забезпечення прозорості і об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;
 - забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці;
 - забезпечення ефективності трансформації Університету до університету світового рівня;
 - накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);
 - стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та вимогам НАЗЯВО до акредитації освітніх програм.
- 1.5. Основні завдання рейтингового оцінювання:
- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання та контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та кафедр Університету;
 - формування управлінських кадрів і професорсько-викладацького складу Університету з урахуванням індивідуального внеску в підвищення рейтингу Університету в цілому;
 - вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, об'єктивний і прозорий аналіз колективом результативності власної праці;
 - активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання всіх працівників;
 - стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр;
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочення.

1.6. Основні вимоги до системи рейтингового оцінювання:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів вищої освіти;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- залучення до збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів), інших структурних підрозділів Університету.

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання викладачів, кафедр в Університеті здійснюється на основі показників діяльності штатних науково-педагогічних працівників.

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри за результатами діяльності в поточному календарному році затверджується Вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.3. Завідувачі кафедр та декани несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.4. В університеті здійснюється автоматизований розрахунок рейтингу.

2.5. У випадку виявлення випадків академічної недобросовісності в авторських профілях науковців Університету в Google Scholar значення показника п. 11 буде прирівнено до нуля.

2.6. Рейтинги науково-педагогічних працівників, кафедр за результатами діяльності в поточному календарному році оприлюднюються на засіданні Вченої ради Університету та публікуються на сайті Університету.

2.7. Дані рейтингу науково-педагогічного працівників, завідувачів кафедр враховуються під час підписання контракту.

3. Розрахунок рейтингу

3.1. Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу» від 22 листопада 2017 р. № 912; Постанови КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187 в редакції Постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365;

Постанови КМУ «Деякі питання проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження нами наукової (науково-технічної діяльності)» від 22 серпня 2018 р., № 652; Наказу МОН «Про державну атестацію наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження такими закладами наукової (науково-технічної) діяльності» від 21 жовтня 2024 р. № 1485; Наказу МОН «Методика оцінювання ефективності наукової (науково-технічної) діяльності наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження такими закладами наукової (науково-технічної) діяльності за окремими науковими напрямками під час проведення державної атестації» від 21 жовтня 2024 р. № 1485; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р. № 977; Рекомендацій для самооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України, а також показників, які враховуються під час формування загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Ranking WEB of Universities тощо. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності Університету. Рейтингові показники наведені в додатках до Положення.

3.2. Методика розрахунку рейтингу викладача. Абсолютна рейтингова оцінка визначається як сума балів за всіма показниками, наведеними в Додатку 1.

3.3. Методика розрахунку рейтингу кафедри. Рейтинг кафедри – це сума абсолютних значень рейтингів штатних викладачів і сумісників кафедри (за умови афіліації з Університетом), поділена на кількість ставок штатних науково-педагогічних працівників на кафедрі.

4. Прикінцеві положення

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються викладачами, структурними підрозділами в електронному варіанті до 1 грудня звітного календарного року, затверджуються деканами до 7 грудня поточного року. Термін заповнення звітів уточнюється щорічно.

4.2. Результати оприлюднюються до 15 грудня поточного року відділом технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу ефективності діяльності
науково-педагогічних працівників
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

№ з/п	Найменування показника рейтингу	Кількісні показники	Норматив (бали)
За весь період професійної діяльності			
1.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: лауреат державних премій України та/або звання академіка, члена-кореспондента НАН України, Національної академії педагогічних наук України, Академії правових наук України, Академії мистецтв України, Української академії аграрних наук, Академії медичних наук України	1	15
2.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: почесне звання України (Героя України, Народний артист України, Народний архітектор України, Народний художник України, Заслужений артист України, Заслужений винахідник України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст України, Заслужений працівник культури України, Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник охорони здоров'я України, Заслужений працівник фармації України, Заслужений працівник фізичної культури і спорту України, Заслужений тренер України, Заслужений художник України, Заслужений юрист України та інші)	1	10
3.	Наявність наукового ступеня	кандидат наук	10
		доктор наук	15
4.	Наявність вченого звання	доцент	10
		професор	15
За поточний рік			
5.	Головний редактор наукового видання, що включено до фахових наукових видань України категорії А, одночасним засновником (співзасновником) та видавцем яких є ВНУ імені Лесі Українки, та яке індексувалося у звітному році у наукометричних базах даних Scopus чи WoS (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	30
6.	Відповідальний секретар наукового видання, що включено до фахових наукових видань України категорії А, одночасним засновником (співзасновником) та видавцем яких є ВНУ імені Лесі Українки, та яке індексувалося у звітному році у наукометричних базах даних Scopus чи WoS (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	10
7.	Головний редактор наукового видання, що включено до фахових наукових видань України категорії Б, одночасним засновником (співзасновником) та видавцем якого є ВНУ імені Лесі Українки	1	10
8.	Відповідальний секретар наукового видання, що включено до фахових наукових видань України категорії Б, одночасним засновником (співзасновником) та видавцем якого є ВНУ імені Лесі Українки	1	5

9.	Індекс Гірша (h) згідно зі Scopus (для всіх галузей знань; за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	10
		3-4	15
		5-6	20
		7-10	25
		від 11	30
10.	Індекс Гірша (h) згідно з Google Scholar (для всіх галузей знань; за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	5
		3-5	8
		6-10	10
		11-20	13
		21-40	18
		від 41	23
11.	Особа, відповідальна за реалізацію програми «Подвійний диплом» на факультеті (за умови, що за програмою навчаються студенти звітного року)	1	10
12.	Технічний секретар приймальної комісії, заступник відповідального секретаря приймальної комісії	1	10
13.	Адміністратор офіційної вебсторінки факультету, яка розташована на домені vnu.edu.ua (1 людина від факультету/інституту)	1	10
14.	Статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом та коректної назви Університету). <i>Квартилі Q визначаються за класифікацією Journal Citation Reports або Scimago; якщо журнал має кілька предметних областей (категорій) з однаковими або різними значеннями квартилей у кожній області (категорії) або в різних БД Scopus, WoS, то зазначається найвище значення квартилю</i>	1 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників Університету не більше 3	100
		1 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників Університету 4-5	90
		1 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників Університету 6 і більше	80
		2 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників Університету 3 і менше	80
		2 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників Університету 4-5	70

		2 Q (квартиль), якщо авторів із числа працівників	60
		Університету 6 і більше	
		3Q (квартиль)	50
		4 Q (квартиль)	50
15.	Наукові статті, які опубліковані у фахових наукових виданнях категорії Б (за умови афіліації автора з Університетом; наявності покликання на активний DOI) (за винятком публікацій у співавторстві зі студентами)	1, якщо автор 1	10
		1, якщо авторів 2	7
		1, якщо авторів 3 і більше	5
16.	Статті в наукових журналах України, які не мають статусу фахового видання (за умови афіліації автора з Університетом та наявності відкритого доступу й активного покликання на них); загальна кількість для врахування – не більше як 3 статті	1	3
17.	Наукові статті в закордонних журналах, що не індексуються в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації автора з Університетом; наявності покликання на активний DOI); загальна кількість для врахування – не більше як 3 статті (за винятком публікацій у співавторстві зі студентами)	1, якщо автор 1	10
		1, якщо авторів 2	7
		1, якщо авторів 3 і більше	5
18.	Публікації в збірниках міжнародних конференцій, індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом та наявності активного DOI))	1	5
19.	Одноосібна монографія, індексована в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за наявності ISBN, афіліації науковця з Університетом)	1	100
20.	Розділ (частина) в колективній монографії, індексованій у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	50
21.	Одноосібна монографія, опублікована за кордоном мовами країн ОЕСР та / або ЄС, крім монографій, які враховані у попередньому показнику (за умови наявності ISBN, афіліації науковця з Університетом)	1	50
22.	Одноосібна монографія, рекомендована вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікована в українському видавництві (за умови наявності ISBN, афіліації автора з Університетом; обсягом не менше 8 др.а.)	1	40

23.	Монографія 2 (3) співавторів, рекомендована вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікована в українському видавництві (за умови наявності ISBN, афіліації автора з Університетом; обсягом не менше 4 др.а. для кожного співавтора)	1	20
24.	Розділ (частина) в колективній монографії, рекомендованій вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікованій українською мовою (за умови наявності ISBN, афіліації автора з Університетом; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.); загальна кількість для врахування – не більше як 3 одиниці	1	5
25.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікованій за кордоном офіційною мовою Європейського Союзу (за умови наявності ISBN, афіліації автора з Університетом; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.); загальна кількість для врахування – не більше як 3 одиниці	1	7
26.	Упорядкування, підготовка до друку книг інших авторів, зокрема написання передмов і приміток (загальний обсяг видання – не менше як 10 др. арк. на 1 виконавця; обсяг передмови або приміток – не менше як 1 др. арк. на 1 виконавця)	1	7
27.	Одноосібні тези чи наукові статті в збірниках міжнародних конференцій, не індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus, а також у збірниках всеукраїнських конференцій (за умови наявності афіліації автора з Університетом, відкритого доступу та наявності активного покликання на них); загальна кількість для врахування – не більше як 5 позицій	1	2
28.	Студентські статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України категорії Б (під керівництвом викладача або в співавторстві з викладачем; за наявності активних DOI; загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	3
29.	Студентські тези в збірниках наукових конференцій (під керівництвом викладача; за умови відкритого доступу та наявності активного покликання на них; загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	1
30.	Підручник, посібник (одного або кількох авторів) із грифом ЗВО (за умови афіліації автора з Університетом, наявності ISBN; обсяг – не менше як 8 др. арк. на 1 автора)	1	40
31.	Навчальне або навчально-методичне видання (одного або кількох авторів) без грифу ЗВО; загальний обсяг – не менше як 1 др. арк. на 1 автора (за умови завантаження в репозитарій ВНУ); загальна кількість для врахування – не більше як 3	1	4
32.	Кількість електронних курсів навчальних дисциплін, які рекомендовано науково-методичною радою Університету (протягом звітного року); загальна кількість для врахування – не більше як 3	1	15

33.	Кількість охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності (за умови афіліації науковця з Університетом):	міжнародний патент, який обліковується міжнародними патентними базами	1	100	
		патенти України на винаходи та /або сорти рослин та / або породи тварин, на корисні моделі	1	40	
		свідоцтва авторського права на комп'ютерні програми, отримані в Україні	1	40	
34.	Науковий керівник здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом кандидата наук (доктора філософії)		1	10	
35.	Науковий консультант здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом доктора наук		1	15	
36.	Робота в одній чи кількох постійних спеціалізованих вчених радах (за умови проведення щонайменше 1 захисту дисертації у рік; максимально можлива сума для зарахування викладачеві – 5 балів)		голова	5	
			вчений секретар	4	
			член	3	
			опонент	5	
37.	Робота в разовій спеціалізованій вченій раді (незалежно від кількості захистів дисертацій; максимально можлива сума для зарахування викладачеві – 5 балів)		голова / рецензент / опонент	5	
38.	Виконання угоди в межах госпдоговірної НДР, фінансування якої здійснюється через Університет, на суму:		11-20 тис. грн на 1 виконавця	20	
			21-50 тис. грн на 1 виконавця	30	
			51-100 тис. грн на 1 виконавця	40	
			від 101 тис. грн на 1 виконавця	50	
39.	Участь у проєкті, де заявником / партнером виступає Університет	міжнародний проєкт/проєкт міжнародної технічної допомоги (за умови реєстрації у відділі міжнародних зв'язків)	керівник/ координатор проєкту	1	50
		спільний проєкт за двосторонніми договорами (за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	керівник/ координатор проєкту	1	50

	національний проєкт, який фінансується за рахунок державного бюджету (МОН України, НФДУ, УКФ; за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	керівник проєкту, відповідальний виконавець	1	50
40.	Загальнодержавні стипендії, а саме: стипендія Кабінету Міністрів України, іменна стипендія найкращим молодим ученим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні, іменна стипендія Верховної Ради України для молодих учених-докторів наук та ін. (за умови афіліації науково-педагогічного працівника з Університетом)		1	5
41.	Кількість реалізованих науковцем експертних ролей у звітному періоді (експертиза міжнародних конкурсів: Горизонт Європа, Євратом, Erasmus+, а також експертиза загальнодержавних конкурсних відборів НФДУ, МОН України; участь в експертних групах та комісіях МОН України)		1	10
42.	Подані та прийняті до розгляду заявки на міжнародні гранти з виконання наукових досліджень і розробок за пріоритетними програмами (Горизонт Європа, Євратом, НАТО, УНТЦ), на загальнодержавні конкурсні відбори проєктів з виконання наукових досліджень і розробок (конкурси Національного фонду досліджень України, Міністерства освіти і науки України, Українського фонду стартапів, Українського культурного фонду), інші міжнародні грантові програми, які мають наукову складову (Erasmus+, Creative Europe та інші наукові грантові програми, які обліковуються на офіційних ресурсах Європейської комісії) (для координатора проєкту; за умови подання інформації у відділ міжнародних зв'язків чи науково-дослідну частину)		1	20
43.	Керівництво переможцем III етапу Всеукраїнського		1 місце	8
	конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів в Малій академії наук України		2 місце	6
			3 місце	4
44.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на першому (університетському) етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, на першому (університетському) етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, на університетських предметних олімпіадах, на всеукраїнських та міжнародних раціоналізаторських і винахідницьких конкурсах (кілька перемог 1 здобувача освіти – це 1 одиниця; максимально можлива сума для зарахування викладачеві – 6 балів)		1	2

45.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача брали участь в Олімпійських, Параолімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній Універсіаді та Спецолімпіаді (кілька варіантів участі 1 студента – це 1 одиниця)	1	40
46.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на Чемпіонатах світу, Чемпіонатах Європи, Чемпіонатах України, Кубку України, Всеукраїнській універсіаді (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	1 місце	15
		2 місце	10
		3 місце	7
	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на Всеукраїнській універсіаді для <u>командних видів спорту</u> (склад команди – не більше 10 спортсменів, 1 студент – це 1 одиниця) – не більше як 1 змагання	1 місце	5
		2 місце	4
		3 місце	3
47.	Кількість здобувачів освіти, які під керівництвом викладача посіли призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися очно і передбачали особисту присутність студентів (кілька перемог 1 здобувача освіти – це 1 одиниця)	1 місце	10
		2 місце	7
		3 місце	5
48.	Кількість здобувачів освіти, які під керівництвом викладача посіли призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися дистанційно і не передбачали особистої присутності студентів (кілька перемог 1 здобувача освіти – це 1 одиниця; максимально можлива сума для зарахування викладачеві – 10)	1 місце	3
		2 місце	2
		3 місце	1
49.	Організація та проведення виставок мистецьких робіт (за умови афіліації з Університетом; враховується не більше як 5 в рік)	1	5
50.	Персональна виставка (за умови афіліації з Університетом; не більше як 3 в рік), сольний концерт (за умови афіліації з Університетом; не більше як 3 в рік)	1	7
51.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми в рік акредитації (за умови успішної акредитації)	1	50
52.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми в рік акредитації (за умови відкладеної / умовної акредитації)	1	30
53.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми не в рік акредитації (за умов наявності динаміки розвитку ОП та виконання обов'язків гаранта не менше як рік)	1	15
54.	Безпосередня участь у підготовці Відомостей про самооцінювання освітньої програми та / або процедури акредитації ОП (за умови успішної акредитації; не більше як 5 осіб у рік акредитації)	1	7
55.	Безпосередня участь у підготовці Відомостей про самооцінювання освітньої програми та / або процедури акредитації ОП (за умови відкладеної / умовної акредитації; не більше як 5 осіб у рік акредитації)	1	3
56.	Виконання не менше як 10 підпунктів пункту 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	1	10
57.	Наявність <u>чинних</u> сертифікатів, які засвідчують володіння англійською або іншою мовою країн Євросоюзу на рівні B2, C1, C2. Враховуються тільки результати таких міжнародних іспитів (тестів): TOEFL, GMAT, SAT, IELTS, UCLES, CAE, ILEC, PTE, GRE, FCE, CPE, BEC, TOEIC, IKT, ICFE, Cambridge ESOL	1 сертифікат B2	30
		1 сертифікат C1	40
		1 сертифікат C2	50

58.	Викладання навчальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше як 36 аудиторних годин на навчальний рік (крім випадків, коли іноземна мова – мова спеціальності, на якій викладається ОК)	1	10
59.	Керівництво секцією МАН	1	5
60.	Відповідальний за наукову роботу на факультеті, куратор НТАіС факультету, інституту, Університету	1	5
61.	Участь у проєкті міжнародної академічної мобільності, отримання індивідуальних грантів (за умови афіліації науковця з Університетом, реєстрації у відділі міжнародних зв'язків та висвітлення на сайті Університету, соціальних мережах) (загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	3
62.	Підготовка одноосібних публікацій із професійної або наукової тематики для друкованих та електронних ЗМІ, крім публікацій на офіційному вебсайті ВНУ та у соціальних мережах (загальна кількість для врахування – не більше як 5)	1	2
63.	Переклад книг з української мови іноземною мовою (облікуються друковані аркуші)	1	5
64.	Куратор академічної групи (курсу)	1	3
65.	Оцінка якості викладання науково-педагогічного працівника (на основі опитування студентів)	оцінювання за 10- бальною шкалою	середня оцінка